

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

им.Г.И.Щедрина

Дополнительное соглашение №1

**к коллективному договору на период действия с 2021 по 2024г.,
зарегистрированному в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Дербент**

Регистрационный №20 от 20.09.2021г.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию
в органе по труду ГКУ РД ЦЗН в МО «город Дербент»

Регистрационный № 55 от «11» 03 2022г

Руководитель ГКУ РД ЦЗН в МО «город Дербент»

М.Н.Бутаев



В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Постановления совместного заседания Дербентского ГУО и Президиума Дербентской городской организации Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ «О внесении дополнений в Соглашение между ДГУО и Дербентской городской организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2020-2022 годы» от 17 января 2022г., Постановления совместного заседания Дербентского ГУО и Президиума Дербентской городской организации Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ «О внесении дополнений в Соглашение между ДГУО и Дербентской городской организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2020-2022 годы» от 9 февраля 2022г., собрания коллектива работников МБОУ «СОШ №19» Протокол № 2 от 12 февраля 2022г., стороны социального партнерства в лице директора МБОУ «СОШ №19» Багировой Эльнары Эльмановны, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Васильчиковой Марины Леонидовны приняли решение о внесении следующих дополнений в коллективный договор:

1. Дополнить Пункт IV «Оплата и нормирование труда» коллективного договора подпунктами:

4.15. Работникам Организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня.

4.16. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 4.15 Правил, предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписки с портала госуслуг.

4.16.1. Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

4.16.2. Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются по его заявлениям по одному дню после каждой вакцинации, не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

4.17. Дни отдыха, предусмотренные п. 4.15 Правил, оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.

2. Дополнить подпункт 5.2.3. Пункта V «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора примечанием:

5.2.3.1 в случае истечения срока действия у педагогических работников квалификационной категории в период с 01.05.2020 по 01.05.2022 сохранить за ними условия оплаты труда до 01.05.2022 с учетом установленной квалификационной категории.

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ №19»

Багирова Эльнара Эльмановна



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

Васильчикова Марина
Леонидовна

